



53° NORD - Agentur und Verlag

Jetzt wird es ernst: Der KK+ kostet, was er wert ist

Wenn unser Newsletter bei Ihnen nicht richtig dargestellt wird, können Sie ihn auch **online** lesen.
Sie können unseren Newsletter auch als **PDF Dokument** zum Weiterversenden oder Drucken herunterladen.

Liebe Leserinnen und Leser,

über einen Monat war Zeit, sich einen ersten Eindruck von unserem digitalen Angebot **KLARER KURS+** zu machen. Wir hoffen, der erste Eindruck hat Ihnen gefallen!

Neben den Möglichkeiten, die unser Printmagazin nicht hatte - wie filmische Beiträge, aufgezeichnete Gespräche und Podcasts - müssen Sie mit der digitalen Variante auch nicht mehr darauf warten, bis endlich eine Ausgabe auf Ihrem Schreibtisch landet und nicht irgendwo im Haus unterwegs ist. Alles was Sie brauchen, ist ein **Abonnement** und unseren wöchentlichen **Newsletter**, um immer über die aktuellsten Beiträge auf dem Laufenden zu sein.

Weil in diesem Angebot viel journalistische Arbeit steckt, kann es nicht kostenfrei sein, aber es ist äußerst erschwinglich. Das Abo startet bei 36,00 Euro jährlich für einen Abonnenten, was umgerechnet nur 3 Euro pro Monat sind! Für mehrere Abonnenten pro Einrichtung gibt es günstigere Pakete und mit der Flatrate für 490,00 Euro im Jahr können Sie Ihre komplette Organisation mit Zugängen versorgen.

Wir finden: Das dürfte die sinnvollste Lösung sein, denn für jeden ist etwas dabei. **KK+** befasst sich mit beruflicher Bildung ebenso wie mit Produktionsthemen, mit Finanzierungsfragen wie mit der Gesetzgebung und der strategischen Ausrichtung. Fachkräfte finden ebenso Beiträge für ihre Arbeit wie der Werkstattrat oder die Frauenbeauftragten.

Loggen Sie sich in unser neues **Angebot** ein und schauen Sie, was wir für Sie vorbereitet haben.

Wir wünschen Ihnen wie immer eine erkenntnisreiche Lektüre.

Ihr Team von 53° NORD

KLARER KURS+

Eine Kette, die Menschen sinnvoll verbindet

Beschäftigte der Duisburger Werkstatt für Menschen mit Behinderung fertigen Kugelketten aus Holz für das Mülheimer Sozial- und Inklusionsunternehmen discovering hands an. [Eine neue Kooperation, die alle Beteiligten begeistert](#) **KK+**.

KK+ nachgefragt: Was macht eigentlich... . die Außenarbeitsgruppe von alsterdorf und die IKEA-Fundgrube

In der Ausgabe 4/2015 unseres Magazins KLARER KURS berichteten wir über die IKEA-Gruppe von alsterarbeit, der Werkstatt der Ev. Stiftung Alsterdorf. Sie hatte im neu eröffneten IKEA-Betrieb in Hamburg-Altona die Fundgrube übernommen. [Wir fragten Thorsten Graf, den Leiter der IKEA-Gruppe, was sich seit diesem Bericht getan hat](#) **KK+**.

"Wir holen aus allem das Beste heraus"

Seit 2014 übernehmen Außenarbeitsgruppen der alsterarbeit gGmbH in Hamburg in Eigenverantwortung die Fundgrube des Möbelhauses IKEA. Beschäftigte erneuern beschädigte Verpackungen, nehmen zurückgegebene Möbel von den Mitarbeitern des Kundenservice an und entscheiden selbstständig, was damit passiert. [Der KLARE KURS berichtet fast zu Beginn der Kooperation mit IKEA.](#)

Aus unserem Veranstaltungsprogramm

Präsenz-Seminar | Kassel

Ausgestaltung des Eingangsverfahrens für psychisch Erkrankte

Konzeption und Methodik zur Strukturierung und Durchführung



Ein strukturiertes und methodisch durchdachtes Eingangsverfahren bietet vor allem Menschen mit psychischen Erkrankungen bessere Möglichkeiten, ihre berufliche Bildung in der WfbM erfolgreich zu beginnen und sich dabei

wohl zu fühlen.

Gerade in diesen ersten Monaten sind ein angenehmes Arbeitsklima, sinnvolle Arbeitsaufträge, eine einfach durchführbare Kompetenzanalyse und eine gute Arbeitsorganisation wichtig, um einerseits psychisch

erkrankten Menschen den Raum zu bieten, in der Werkstatt anzukommen, und andererseits ihre weitere Rehabilitation zu planen. Seit über zehn Jahren setzt der Ergotherapeut Jochen Röhr seine eigene Konzeption des Eingangsverfahrens um und ermöglicht jährlich bis zu 55 psychisch erkrankten Menschen eine ausgefeilte und mittlerweile bewährte Durchführung der Kompetenzanalyse im Rahmen des HEGA-Fachkonzeptes.

Der Referent behandelt in diesem Seminar alle relevanten Aspekte zum Thema Eingangsverfahren bei psychisch erkrankten Menschen – von der Arbeitsorganisation über Arbeitsaufträge, sinnvolle Betätigungen bis zur praktischen Anwendung bei ihm bewährter Methoden zur Kompetenzanalyse.

Ort: Kassel

Termin: 02. bis 04. Mai 2022

Preis: 601,40 Euro brutto

Informationen und Anmeldung

Präsenz-Seminar | Kassel

Erfolgreich vermitteln mit der IN-KONTAKT-Methode

Professionelle Akquisition von Praktika, Arbeitsplätzen und Kooperationspartnern



Der Schlüssel für eine nachhaltige Integration behinderter Menschen in den Arbeitsmarkt ist die Akquisition von Praktika und Arbeitsplätzen.

Ziel ist nicht nur die kurzfristige Vermittlung, sondern der Aufbau von langfristig tragfähigen Kooperationsbeziehungen zu den Betrieben.

Das zweitägige Präsenz-Seminar erweitert das Handlungsrepertoire der Teilnehmer*innen. Es berücksichtigt ihre unterschiedlichen Rollen, Funktionen und Rahmenbedingungen ebenso wie ihre individuellen Vorkenntnisse und Bedarfe. Die Fortbildung bezieht ihre bisherigen Akquisitionsstrategien ein und ermöglicht Reflektion, Austausch und praxisnahe Übungen. Damit steigert sie die Erfolgchancen einer Integration, vermittelt Sicherheit und

verbessert letztlich die Arbeitszufriedenheit des gesamten Teams.

Ort: Kassel

Termin: 09. und 10. Juni 2022

Preis: 437,60 Euro brutto

Informationen und Anmeldung

Online-Seminar | ZOOM

Lösungen, die sich am Bedarf der NutzerInnen orientieren

Design Thinking für Problemstellungen in der beruflichen Teilhabe



Wenn Werkstätten ihr Rehabilitationsangebot neu ausrichten oder neue Produktionen und Dienstleistungen anbieten wollen, müssen sie sich in die Sichtweise der Nutzer bzw. Kunden hineindenken. Dies in der Praxis zu beherzigen, fällt nicht immer ganz leicht. Zu verführerisch ist es, eigene Theorien über Ursachen und Zusammenhänge zu verfolgen und sich vorschnell auf Lösungsansätze einzulassen, die man einmal ins Auge gefasst hat.

Eine Möglichkeit, diese Vorgehensweise zu vermeiden, ist die Anwendung der Innovationsmethode Design Thinking. Sie geht Problemlösungen und Entwicklungsaufgaben an „wie ein Designer“. Der mehrstufige Prozess stellt immer die Nutzersicht in den Mittelpunkt. Ausgangspunkte sind dessen Bedürfnisse und dessen Motivation, die es zu beobachten und zu verstehen gilt. Erste Lösungsideen und Prototypen werden mit ihm erprobt und so lange verbessert, bis der Kunde zufrieden ist. Diese Entwicklung geschieht, idealerweise, in einem multidisziplinären Team.

Für alle, die diesen Ansatz kennenlernen und in der Weiterentwicklung ihres Angebots einsetzen wollen, bieten wir ein Design Thinking-Training mit einer erfahrenen Organisationsentwicklerin und Entwicklungsbegleiterin.

Ort: ZOOM

Termin: 09. bis 24. Juni 2022 (4 Module)

Preis: 380,00 Euro brutto

Informationen und Anmeldung

Online-Seminar | ZOOM

"Ja zu Inklusiv!" Sozialraumorientierte, gemeindenahere Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung

Maßgeschneiderte Beschäftigungsmöglichkeiten: Von der Idee zur konkreten Umsetzung



Für alle, die in ihrer Werkstatt einen Fachdienst für betriebliche Inklusion aufbauen oder neu strukturieren wollen, bietet diese Online-Veranstaltung eine hervorragende Gelegenheit, Einblick in die erfolgreiche Praxis des Fachbereichs "Inklusiv" der Mainfränkischen Werkstätten zu bekommen und damit die üblichen Anlaufschwierigkeiten beim Start eines eigenen Dienstes abzukürzen.

Sechs Jahre ist es her, dass die Mainfränkischen Werkstätten den Ausbau von sozialraumorientierten und gemeindenaheren Arbeitsplätzen zu einem zentralen Unternehmensziel gemacht haben. Heute betreut der Fachdienst "Inklusiv! Gemeinsam Arbeiten" um Madeleine Leube bereits über hundert Beschäftigte auf ausgelagerten Einzelarbeitsplätzen und gehört damit zu den effektivsten Vermittlungsdiensten unter dem Dach einer Werkstatt.

Madeleine Leube gibt in diesem "Einblick in die Praxis" einen direkten Einblick in ihren Teamaufbau, ihr Vorgehen und ihre Methodik und sie erläutert, welche Strukturen innen wie außen für eine erfolgreiche Vermittlungsarbeit erforderlich sind.

Ort: ZOOM

Termin: 30. Juni 2022

Preis: 125,00 Euro brutto

[Informationen und Anmeldung](#)

1. Hamburger Innovationskongress in Kooperation mit der BAG UB

Wege in den Arbeitsmarkt – Anforderungen und Lösungen sowie Impulse für bessere Rahmenbedingungen



Mit der Veranstaltungsreihe "Hamburger Innovationskongress" geht 53° NORD neue Wege. Die Reihe verzichtet weitgehend auf die üblichen Fachvorträge und Referate und setzt stattdessen auf die Expertise der Teilnehmer, auf einen intensiven Austausch unter Fachleuten. Jede Veranstaltung thematisiert einen anderen Aspekt der beruflichen Teilhabe.

Den Auftakt bildet das Thema "Zugang behinderter Menschen zum allgemeinen Arbeitsmarkt". Kooperationspartner ist die Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung (BAG UB). Thematisiert wird der Zugang zum Arbeitsmarkt, seine Probleme und Lösungsansätze, die Erweiterung und Verbesserung des eigenen Angebotes und die Chancen einer Kooperation.

Ort: Hamburg

Termin: 20. und 21. Juni 2022

Preis: 529,50 Euro brutto

[Informationen und Anmeldung](#)

Aus unserem Medienversand

Jürgen Länge

Gelingende Arbeitsplatz-Akquise mit der IN-KONTAKT-Methode®

Das Handbuch zur professionellen Vermittlung in Arbeit



Jürgen Länge

**Gelingende Arbeitsplatz-Akquise
mit der IN-KONTAKT-Methode**

Das Handbuch zur professionellen
Vermittlung in Arbeit

Die Corona-Pandemie hat die Wirtschaft und somit auch den Arbeitsmarkt verändert: Arbeitsplatzakquise ist noch anspruchsvoller geworden. In diesem praxisorientierten Handbuch finden Sie konkrete Soforthilfe für eine erfolgreiche Akquise, auch in der Krise.

Jürgen Länge analysiert systematisch, was Akquise gelingen lässt und arbeitet die wesentlichen Erfolgsfaktoren heraus. In Seminaren und Workshops hat er seine IN-KONTAKT-Methode® bislang an über

9.000 Experten weitergegeben. Die begeisterten Berichte der Seminarteilnehmer über ihre Erfolge in der Praxis bestätigen die IN-KONTAKT-Methode® auf beeindruckende Weise.

Die IN-KONTAKT-Methode® unterscheidet sich von üblichen Akquise-Ratgebern darin, dass sie in der erfolgreichen Berufspraxis des Autors Jürgen Länge entstanden ist, und zwar in dem hoch anspruchsvollen Arbeitsfeld der Akquise von Arbeitsplätzen für Menschen mit Handicap.

Die Leser entdecken mit Erstaunen, dass sie nicht zu einem Verkäufer-Abziehbild geformt werden sollen. Vielmehr werden sie ermutigt, authentisch zu bleiben, um ihr eigenes Potenzial zur Entfaltung und schließlich zur vollen Blüte zu bringen. Und so entsteht ein deutlicher Zuwachs an Mut, Freude und Erfolg.

Jürgen Länge

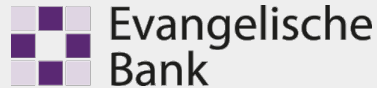
Gelingende Arbeitsplatz-Akquise mit der IN-KONTAKT-Methode®

Verlag: modernes lernen

ISBN: 978-3-8080-0885-0

Preis: 19,94 Euro zzgl. Versand

53° NORD wird gefördert durch:



Genossenschaft der Werkstätten für behinderte Menschen
Frankfurter Straße 227b | 34134 Kassel

Telefon 0561 | 47 59 66 - 53 • Telefax 0561 | 47 59 66 - 75
info@53grad-nord.com • www.53grad-nord.com

Genossenschaft der Werkstätten
für behinderte Menschen Mitte eG
Sitz der Gesellschaft: D-34134 Kassel

Vorstand: Dr. Margret Biste | Jürgen Müller | Steffen Pohl | Thomas Schilder | Stefan Werner
Aufsichtsratsvorsitzender: Martin Berg
GnR 383 | Amtsgericht Kassel

Ust.-IDNr. DE 177 422 558 • Steuernummer 025 250 70 616

Evangelische Bank eG Kassel
IBAN DE38 5206 0410 00 0000 0485 • BIC GENO DEF1 EK1

Inhaltlich verantwortlich gemäß §5 TMG und §55 RStV: Stefan Werner

Sie möchten unseren **53° NORD Newsletter** abbestellen?
Bitte klicken Sie auf den folgenden Link: [UNSUBSCRIBE]

