



**53° NORD - Agentur und Verlag**

## **Berufliche Bildung in der WfbM: Rückbesinnung auf das Wesentliche**

---

Wenn unser Newsletter bei Ihnen nicht richtig dargestellt wird, können Sie ihn auch **online** lesen. Sie können unseren Newsletter auch als **PDF Dokument** zum Weiterversenden oder Drucken herunterladen.

---

### **Liebe Leserinnen und Leser,**

was ist das Wesen und der Zweck von beruflicher Bildung und wie arbeitet es sich eigentlich in einer paritätisch durch Mitarbeiter\*innen mit und ohne Behinderung besetzten Unternehmenskommunikation? Zwei Fragen, denen der **KLARER KURS+** diese Woche nachgegangen ist.

Apropos Berufliche Bildung - dazu verweisen wir gerne auf die Materialien der Hamburger Arbeitsassistenten, bei denen berufliche Bildung vor allem berufliche Orientierung bedeutet. In einem strukturierten Suchprozess erproben die Teilnehmer immer neue Arbeitsfelder, bis die passende Tätigkeit gefunden ist und die endgültige Spezialisierung einsetzen kann.

Für diesen Prozess wurden jeweils eigene Instrumente und Methoden entwickelt – zu finden in unserem [Medienversand](#).

Wie immer wünschen wir Ihnen eine kurzweilige und erkenntnisreiche Lektüre!

Ihr Team von 53° NORD

---

# **KLARER KURS+**

## **Berufliche Bildung in der WfbM: Rückbesinnung auf das Wesentliche**

Was ist der Zweck von beruflicher Bildung? Diese auf den ersten Blick einfach wirkende Frage, brachte auf einer Tagung, auf der sich alle Teilnehmenden mit den verschiedenen Philosophien und Herangehensweisen von beruflicher Bildung beschäftigten, erstaunlich viele Erkenntnisse, wie eine zukunftssträchtige Ausgestaltung der

Bildungsangebote aussehen könnte (und sollte). [Lesen Sie den Rückblick hier.](#)

### "Inklusion funktioniert in der Regel fifty-fifty"

Lange schon gab es in der Unternehmenskommunikation bei VIA Berlin einen ausgelagerten Arbeitsplatz für das Büromanagement. Daraus ist eine ausgelagerte Gruppe geworden, die in einem paritätischen Miteinander die gesamte Kommunikation des Unternehmensverbundes verantwortet. **KK+** [Wie arbeitet es sich in dem inklusiven Team?](#)

---

## Aus unserem Veranstaltungsprogramm

### Online-Seminar | Einblick in die Praxis

## Personalentwicklung für Werkstattbeschäftigte

### Die Qualifizierung zum Produktionsassistenten bei den Werkstätten der Werraland Lebenswelten



Die Qualifizierung zum Produktionsassistenten hat in den Werkstätten des Werraland Lebenswelten e.V. Tradition. Sie startete bereits im Jahr 2006. Ausgangspunkt war ein immer höherer Bedarf an Anleitung und Betreuung, verursacht durch anspruchsvollerer Produktionsaufträge, die Vermittlung von Leistungsträgern in Betriebe

und eine vermehrte Aufnahme von Beschäftigten mit höherem Betreuungsbedarf.

Als Lösung besann sich die Geschäftsleitung auf die "Ressource Mensch". Die Idee: Wir qualifizieren leistungsfähige Beschäftigte zu Assistenten der Gruppenleitung. Das Ergebnis war ein zweijähriger arbeitsbegleitender Lehrgang mit einer Abschlussprüfung. Zu den Inhalten gehörten u.a. die Themen Arbeitsorganisation, Kommunikation, Mediation oder das Telefontraining. Zu den Aufgaben der neuen Stelle zählten Routine- und Organisationstätigkeiten, die Überwachung einzelner Produktionsprozesse, Anleitungsaufgaben oder die Einhaltung von Sicherheitsbestimmungen.

In dieser Online-Veranstaltung berichtet der Projektverantwortliche Martin Hofmockel gemeinsam mit Produktionsassistentinnen und Kolleginnen über die Erfahrungen mit den Qualifizierungsgängen: Inhalte und Umfang, Organisation und Durchführung, Prüfung und Abschluss. Eine lohnende Veranstaltung für alle, denen Innovationen im Werkstattbereich ein Anliegen sind.

Ort: ZOOM

**Termin:** 12. Juli 2022

**Preis:** 125,00 Euro brutto

[Informationen und Anmeldung](#)

**Online | Seminar**

## **Biographien verstehen**

**Methoden und Techniken zur Biografiearbeit nach Alfred Adler**



In sozialen Berufen kann das Verständnis der Biographie eines Klienten noch viel mehr: Sie kann uns Lösungsansätze aufzeigen und unsere Beziehung zum Klienten verändern. So hat sich Biographiearbeit in den letzten Jahrzehnten zunehmend in verschiedenen Bereichen der sozialen Arbeit etabliert, um den Zugang zu biografisch erworbenen Ressourcen zu verbessern und Klient\*innen bei der Bewältigung ihrer Lebenssituation zu unterstützen.

In der Biographiearbeit nach Alfred Adler geht es darum, eine Art Lebensmotto zu entdecken, das eine Person in der Kindheit entwickelt hat und dem sie im Laufe seines Lebens folgt. Biographiearbeit kann helfen, dieses Motto sichtbar zu machen und daraufhin zu überprüfen, ob es noch hilfreich ist – oder gegebenenfalls angepasst werden darf. Langjährige Erfahrung haben gezeigt, dass biographische Arbeit vor allem dabei hilft, Beschäftigte mit herausforderndem Verhalten besser zu verstehen und hier einen neuen Zugang zu finden.

**Ort:** ZOOM

**Termin:** 02. September 2022

**Preis:** 190,00 Euro (nach § 4 Nr. 22 Buchst. a UstG umsatzsteuerbefreit)

[Informationen und Anmeldung](#)

---

**53° NORD-Sozialdiensttagung | Frankfurt am Main**

## **Was sind die Erwartungen von Werkstattbeschäftigten an die Werkstatt?**

**Eine inklusive Tandem-Veranstaltung**



Verantwortung übernehmen, ernst genommen werden und gefragt werden: Die diesjährige 53° NORD-Jahrestagung für Sozialdienste in Werkstätten nimmt die Begriffe Personenzentrierung und Beteiligung ernst und ist als Dialog zwischen Werkstattbeschäftigten und Sozialdienstmitarbeitern angelegt. Ziel ist, allen die Möglichkeit zu geben, ihre Wünsche an die Werkstatt zu artikulieren und ihre Sichtweise auf deren Problemstellen, Stärken und Schwächen zu benennen.

Die Tagung ist als eine "Tandemveranstaltung" angelegt, das heißt, ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin aus dem Sozialdienst einer Werkstatt meldet sich jeweils gemeinsam mit einem oder einer Beschäftigten an, der/die dann als "Experte in eigener Sache" fungiert und einen vielleicht ganz neuen Blick auf die eigene Einrichtung gewährleistet. Die Veranstaltung nähert sich dem Tagungsthema mit einem anregenden Mix an Methoden und wird sich den Ansprüchen, dem Tempo und Fähigkeiten der Teilnehmenden anpassen. Der Austausch folgt keiner vorgegebenen Tagesordnung, sondern die Themen werden gemeinsam entwickelt und in Zweier- oder Viererrunden erklärt und besprochen. Mal tauschen sich Beschäftigte und Personal getrennt aus, mal mischen sich die Beteiligten. Die Ergebnisse werden anschließend über 53° NORD veröffentlicht.

**Ort:** Frankfurt am Main

**Termin:** 06. und 07. September 2022

**Preis für angestellte Mitarbeiter\*innen:** 472,54 Euro brutto

**Informationen und Anmeldung**

**Ort:** Frankfurt am Main

**Termin:** 06. und 07. September 2022

**Preis für beschäftigte Mitarbeiter\*innen:** 392,54 Euro brutto

**Informationen und Anmeldung**

**Lokaltermin | Iserlohner Werkstätten ISWE**

## **Assistenzsysteme und Digitalisierung in der Praxis**

**Chancen und Nutzen für die Bildungs- und Arbeitsangebote von Menschen mit Beeinträchtigung**



Was tun, wenn die Reihenfolge der Arbeitsschritte plötzlich doch nicht mehr klar ist? Was machen, damit auch leistungsschwächere Mitarbeiter in komplexe Tätigkeiten einbezogen werden? Wie geht es weiter, wenn Mitarbeiter\*innen wiederholten Schulungsbedarf haben? Dann muss in der Regel jemand her, der/die sich mit der jeweiligen Sache gut auskennt und personalintensiv unterstützt. Es braucht einen Kollegen oder eine Kollegin die vor Ort ist.

Bislang war es auch bei den Iserlohner Werkstätten (ISWE) so, man hilft sich von Menschen zu Mensch. Da man aber in Iserlohn moderner Technik schon immer sehr aufgeschlossen gegenüberstand und außerdem schon lange davon überzeugt ist, dass Digitalisierung in all ihren Facetten ein enormes (Entwicklungs-)Potential für Menschen mit Beeinträchtigung bietet, setzt man sich hier schon länger damit auseinander, wie man Inklusion und Chancengleichheit durch digitale Hilfsmittel unterstützen und voranbringen kann. Als die ISWE dann auf die Förderung der Stiftung Wohlfahrtspflege NRW "Zugänge erhalten-Digitalisierung stärken" stieß, wurde nicht lange überlegt: Zehn Förderanträgen wurden geschrieben und alle mit einem großen Erfolg!

Da heutzutage alle über die Chancen der Digitalisierung reden, bietet 53° NORD mit diesem Lokaltermin die Möglichkeit einen Einblick quasi zum Anfassen in den ganz praktischen Nutzen von Assistenzsystemen, Robotik und digitaler Assistenz in Werkstätten und mit allen Beteiligten sowie den Nutzer\*innen dieses Projekts ins Gespräch zu kommen. Es werden praktischer Nutzen und direkte Erfahrungen aus der Praxis vermittelt und die Chancen sowie Herausforderungen der Digitalisierung gemeinsam diskutiert.

**Ort:** Iserlohn

**Termin:** 07. und 08. September 2022

**Preis:** 397,60 Euro brutto

## Informationen und Anmeldung

### Aus unserem Medienversand

#### talente bei der Hamburger Arbeitsassistenz

Ein Angebot zur Förderung von Frauen mit Lernschwierigkeiten im Prozess beruflicher Orientierung und Qualifizierung



Theoretische Grundlagen – Projektbeschreibung – Methoden – Materialien – Filme – Begleit-DVD

Dieser ausgesprochen schön, farbig und übersichtlich gestaltete Leitfaden im DIN A4-Format ist Ergebnis eines Projektes, in dem junge Frauen mit Lernschwierigkeiten dabei unterstützt wurden, sich mit ihren beruflichen Interessen und Stärken auseinanderzusetzen.

DIN A4-Format, Klappenbroschur mit DVD-Einstecktasche

talente bei der Hamburger Arbeitsassistenz

Hamburger Arbeitsassistenz, 2007

179 Seiten

Best.Nr.: M112

Preis: € 34,99 (inkl. 7% MWSt.), zzgl. Versand

[Zur Bestellung](#)

## kukuk plus

**Ein Bildungsangebot für Menschen mit Lernschwierigkeiten zur Erweiterung der beruflichen Handlungskompetenz**



Ein Bildungsangebot für Menschen mit Lernschwierigkeiten zur Erweiterung der beruflichen Handlungskompetenz, Seminare zum Thema Schlüsselqualifikationen

kukuk plus ist die zweite, überarbeitete und erweiterte Ausgabe der Veröffentlichung von 2004.

Diese wurde ausgezeichnet mit dem ersten Bildungspreis exzellent:bildung der BAGWfbM.

Die Seminarkonzeptionen, Methoden und Materialien zu den Themenbereichen Kommunikation, Kooperation und Konfliktbewältigung wurden jetzt um ein weiteres ergänzt: Das Modul Kundenkontakt. Die umfangreichen Arbeitsmaterialien werden im PDF-Format für einen variablen Einsatz in der Praxis auf einer Begleit-CD zur Verfügung gestellt.

Schuber mit 5 Broschüren (Grundlagen und 4 Themenhefte) u. Begleit-CD

Autor: Team der Hamburger Arbeitsassistenten  
Hamburger Arbeitsassistenten gGmbH  
2. Auflage 2015  
Best.Nr.: M005  
Preis: € 59,00 (inkl. 7% MWSt.), zzgl. Versand

[Zur Bestellung](#)

## bEO - berufliche Erfahrung und Orientierung

Ein praxisorientiertes Angebot zur Berufsorientierung für junge Erwachsene mit Lernschwierigkeiten.



bEO wurde in Kooperation mit Hamburger Sonderschulen für Geistigbehinderte und Integrationsklassen entwickelt und mehrfach erprobt.

Standortbestimmung und innovative Ansätze beruflicher Orientierung. Umfangreiche methodische Angebote zu Projektwochen, Betriebserkundungen und betrieblichen Praktika.

Begleit-CD mit mehr als 50 Seiten gestalteter Arbeitsmaterialien, Fotomaterial, 345 Illustrationen und Vorlagen, um bedarfsgerecht und individuell neue Materialien zu erstellen.

Hamburger Arbeitsassistentz

3. aktualisierte Auflage 2018

Best.Nr.: M059

Preis: € 38,00 (inkl. 7% MWSt.), zzgl. Versand

[Zur Bestellung](#)

53° NORD wird gefördert durch:





Genossenschaft der Werkstätten für behinderte Menschen  
Frankfurter Straße 227b | 34134 Kassel

Telefon 0561 | 47 59 66 - 53 • Telefax 0561 | 47 59 66 - 75  
[info@53grad-nord.com](mailto:info@53grad-nord.com) • [www.53grad-nord.com](http://www.53grad-nord.com)

Genossenschaft der Werkstätten  
für behinderte Menschen Mitte eG  
Sitz der Gesellschaft: D-34134 Kassel

Vorstand: Dr. Margret Biste | Jürgen Müller | Steffen Pohl | Thomas Schilder | Stefan Werner  
Aufsichtsratsvorsitzender: Martin Berg  
GnR 383 | Amtsgericht Kassel

Ust.-IDNr. DE 177 422 558 • Steuernummer 025 250 70 616

Evangelische Bank eG Kassel  
IBAN DE38 5206 0410 00 0000 0485 • BIC GENO DEF1 EK1

Inhaltlich verantwortlich gemäß §5 TMG und §55 RStV: Stefan Werner

---

Sie möchten unseren **53° NORD Newsletter** abbestellen?  
Bitte klicken Sie auf den folgenden Link: [UNSUBSCRIBE]

