

DIE DREI SCHRITTE ZUM INHOUSE-SEMINAR

1. Kontakt aufnehmen: Sie melden sich telefonisch oder per Mail mit Ihrem konkreten Schulungsbedarf oder auch nur mit einer ersten Idee bei uns. Wir besprechen mit Ihnen Ihr individuelles Anliegen.

2. Wir entwickeln mit ihnen gemeinsam ein passendes Inhouse-Konzept und machen Ihnen ein entsprechendes Kostenangebot.

3. Wir führen die Schulung nach Ihren individuellen Wünschen vor Ort durch.

Ihre Ansprechpartnerin



Katrin Euler



53° NORD
Büro Berlin
Oranienburger Straße 13/14
10178 Berlin
Tel. 030 99 27 05 06
veranstaltung@53grad-nord.com

■ BEDARFSORIENTIERT

DIE
INHOUSE-ANGEBOTE
VON
53° NORD

■ EFFEKTIV

■ KOSTENEFFIZIENT



Agentur und Verlag



Themen, die ganze Teams oder Organisationseinheiten innerhalb eines Unternehmens betreffen, lassen sich am besten mit der gesamten Gruppe in den eigenen Räumen schulen. Inhouse-Veranstaltungen wirken teambildend, lassen sich bedarfsorientiert zuschneiden, sind kosteneffizient und effektiv.

53° NORD bietet Inhouse-Angebote zu unterschiedlichen Themenbereichen der Werkstatt für behinderte Menschen. Sie umfassen Kompakt-Informationen, Seminare, Trainings und Beratungen. Gebucht werden können Vorträge, ein- und mehrtägige Veranstaltungen und langfristig angelegte Beratungsprozesse.

Unsere Dozenten und Berater sind erprobte Referenten aus 53° Nord-Veranstaltungen. Sie verfügen über Praxiserfahrung und gute Kenntnisse der Werkstattarbeit.

Sprechen Sie mit uns über Ihren Schulungs- und Beratungsbedarf, wir machen Ihnen ein passendes Angebot.

UNSERE ANGEBOTE

Teilhabeplanung messbar und auf Augenhöhe

Wie setzen wir die Anforderungen aus der Werkstättenverordnung, der HEGA und den neuen gesetzlichen Vorgaben durch das BTHG in unser Werkstatt um?

Berufsbildungsbegleitung

Wie organisieren wir unsere beruflichen Bildung? Wie definieren wir speziell die Rolle der Bildungsbegleiter?

Vermittlung auf den Arbeitsmarkt

Wie erschließen wir den verborgenen Arbeitsmarkts? Welche Werkzeuge für eine Vermittlung „jenseits der Norm“ nutzen wir?

Umgang mit Veränderungen

Wie können wir Chancen des Wandels nutzen und wie lassen sich Widerstände vermeiden?

Soziale Dienste

Wie organisieren wir die Sozialen Dienste der Werkstatt effektiv? Wie können SozialpädagogInnen in WfbMs ihre vielfältigen Aufgaben bewältigen, ohne dabei unterzugehen?

Gewaltprävention

Wie lässt sich Gewalt in der Werkstatt definieren, erkennen und auf allen Ebenen vermeiden?

Organisationsentwicklung

Wie reagieren wir auf die anstehenden Veränderungen und Herausforderungen und machen unser Unternehmen zukunftsfähig? Damit größere Veränderungsprozesse erfolgreich sind, braucht es klare Strukturen und eine professionelle Begleitung.

