

Begleitung von Veränderungsprozessen in WfMmB

durch das INQA-Coaching-Programm

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Was ist INQA-Coaching?

INQA steht für die „Initiative Neue Qualität der Arbeit“ und ist ein Förderprogramm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS), co-finanziert vom Europäischen Sozialfonds .

Ziel ist die Förderung der Zukunftsfähigkeit kleiner und mittelständischer, auch gemeinnütziger Unternehmen im Rahmen der digitalen Transformation der Arbeitswelt.

- **80% Förderung**
Bis zu 12.000 Euro Zuschuss für 12 Beratungstage rund um Arbeitsorganisation, Führung und Unternehmenskultur
- **Für KMU und gemeinnützige Unternehmen**
Unternehmen mit Sitz in Deutschland und max. 250 Mitarbeitende
- **7-monatiger Beratungs- und Begleitungsprozess**
Ein autorisierter INQA-Coach begleitet Sie in einem iterativen Prozess bei der zur Erarbeitung von Antworten auf für Ihre Organisation drängende Fragen der Arbeitswelt.
- **Schneller Start möglich**
Erstgespräch – Antragstellung - Loslegen

Mögliche Themen für INQA-Prozesse in WfMmB:

Kultur

Welche unternehmenskulturellen Herausforderungen haben wir mit der Veränderung der Arbeitswelt?

- Was braucht es, damit wir gut **zusammenarbeiten**, neue Mitarbeitende gerne zu uns kommen und noch lieber bleiben?
- Was bedeutet das für **Führung**?
- Welche Rolle spielen **Unterschiede und Gemeinsamkeiten** in Alter, Herkunft, Geschlecht, Gesundheit etc. in unserer Belegschaft?

Strategie

Was braucht es, damit unsere WfMmB im Spannungsfeld zwischen gesetzlichen und Klient:innen-Anforderungen bestehen kann?

- Wohin soll sich die WfMmB **strategisch weiterentwickeln**?
- Auf welche Veränderungen in **Innen- und Außenwelt** müssen wir reagieren?
- Was müssen wir verändern, damit wir MmB behutsam in den **ersten Arbeitsmarkt** begleiten können?

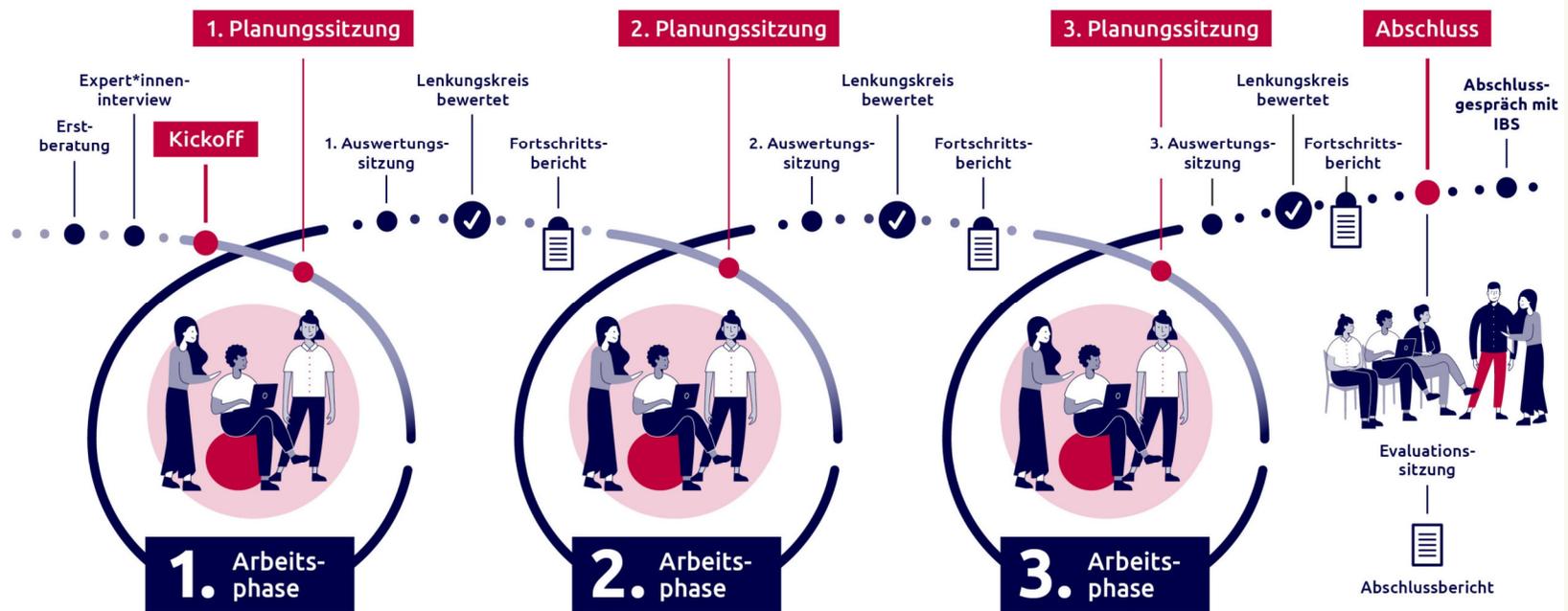
Arbeitsorganisation

An welchen Stellen könnten wir mehr Digitalisierung und Automatisierung wagen?

- Passen unsere **Strukturen, Kommunikations- und Entscheidungswege** noch zu unseren Anforderungen?
- Wie können **digitale Tools** unsere Arbeit vereinfachen, damit mehr Zeit für Arbeit am Menschen mit Behinderung bleibt?
- **Was brauchen wir an Digitalisierung** (z.B. Personal, Leistungsabrechnung)?

Arbeitsphasen des INQA-Coachings

Vorgehen bei INQA-Coaching in einem Betrieb mit 5 bis 249 Mitarbeitenden (VZÄ)



Mehr Informationen finden Sie unter www.inqa.de.

Melden Sie sich gerne auch direkt bei uns für ein unverbindliches Beratungsgespräch.

Wir haben autorisierte INQA-Coachs im Portfolio und beraten Sie gerne: Wir sprechen über Ihre Bedarfe und finden heraus, ob das INQA-Programm Sie bei der Weiterentwicklung Ihres Unternehmens unterstützen kann.

